

1º Congresso Alianças Sociais

Responsabilidade Social Corporativa em prol da Sustentabilidade

Curitiba

30 de outubro de 2012



Pacto Global
Rede Brasileira

Agenda

- ✓ Sustentabilidade: Várias Visões do Empresariado
 - ✓ Desenvolvimento sustentável;
 - ✓ Gestão integrada de riscos;
- ✓ Tendências;
- ✓ Principais Desafios;
- ✓ Por que aderir ao Pacto Global:
 - ✓ Enfoque prático;
 - ✓ O que é o Pacto Global?;
 - ✓ Os Dez Princípios;
- ✓ Gestão/Ferramentas;
- ✓ Conclusões.



Pacto Global
Rede Brasileira

Rio+20 e a Sustentabilidade Corporativa

VÁRIAS VISÕES DO EMPRESARIADO

- ✓ Pesquisa Deloitte (maio/2012)
 - ✓ 108 empresas;
 - ✓ Compromisso com o desenvolvimento sustentável:
 - ✓ 77%: formalizado no Planejamento Estratégico;
 - ✓ 47%: adotam políticas e diretrizes;
 - ✓ 26%: indicam que pretendem adotar políticas.

- ✓ Tendências/ Impactos Esperados
 - ✓ 20% adoção de novas tecnologias;
 - ✓ 19%: certificações e auditorias;
 - ✓ 16%: racionalização do uso de recursos naturais.

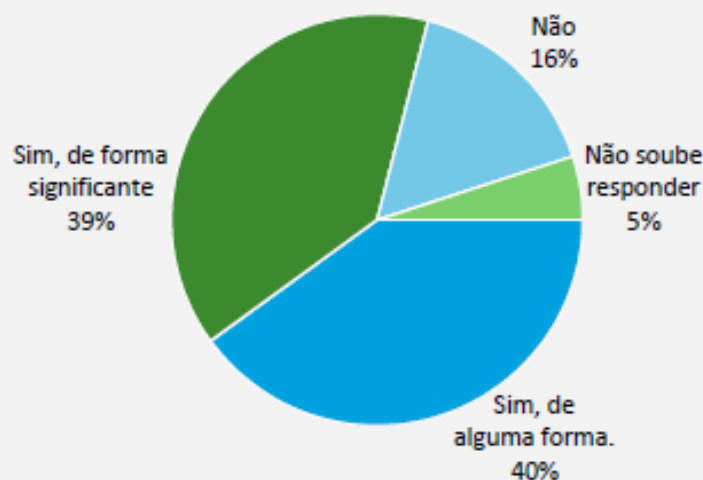
Fonte: Deloitte, 2012. Desenvolvimento Sustentável – Das visões do empresariado às práticas das organizações.



Pacto Global
Rede Brasileira

Tendências/ Mudanças Esperadas

Sua organização mudou a abordagem da Gestão de Riscos devido à volatilidade do mercado nos últimos três anos?



Mais de $\frac{3}{4}$ dos entrevistados responderam que a **Gestão de Riscos** mudou em suas empresas devido a volatilidade do mercados dos últimos 3 anos.

A stacked bar chart showing the cumulative percentage of respondents who reported a change in risk management. The bottom segment, representing 'Sim, de alguma forma.' (40%) and 'Sim, de forma significativa' (39%), totals 79%. The top segment, representing 'Não' (16%), totals 21%.

Resposta	Porcentagem
Sim, de alguma forma.	40%
Sim, de forma significativa	39%
Não	16%



Pacto Global
Rede Brasileira

Fonte: Deloitte, 2012. Gestão Integrada de Riscos.

Conclusões da Pesquisa

- ✓ Ambiente mais regulado e complexo.
- ✓ Aumento de responsabilidade e penalidade de executivos.
- ✓ Mais transparência.
- ✓ Valorização de ações e reporte de Responsabilidade Socioambiental.

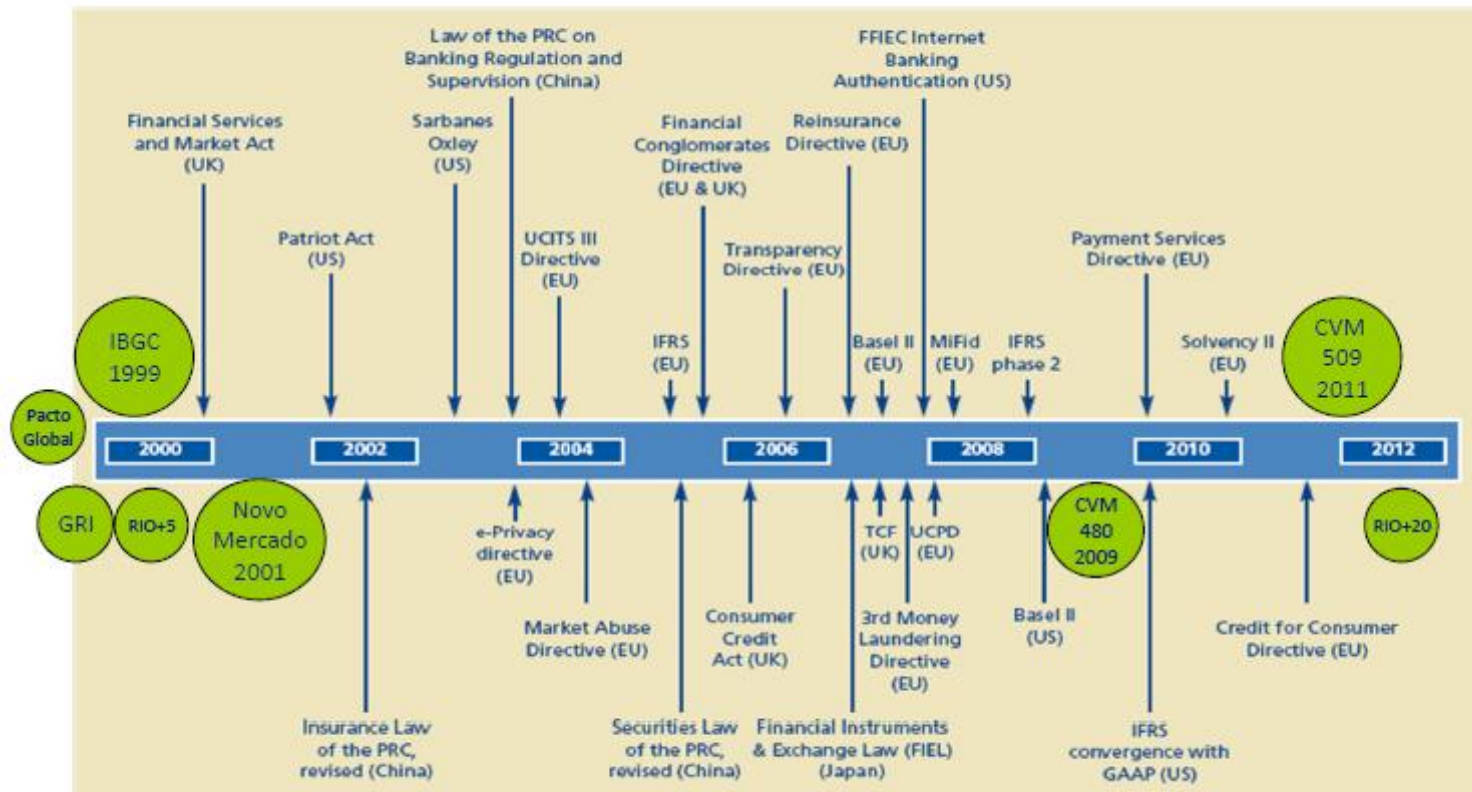


Pacto Global
Rede Brasileira

Governança Corporativa

Tendências e Perspectivas

Regulamentações



● Marcos da Governança Corporativa no Brasil



Pacto Global
Rede Brasileira

Fonte: Deloitte, 2012. Gestão Integrada de Riscos.

Principais Desafios



1. Economia Globalizada

- Turbulências geradas por fatores externos.

2. Gestão Integrada de Riscos

- Correto balanceamento do seu apetite/ tolerância a riscos.

3. Estratégia, Crescimento e Performance

- O quão ágil é a sua estratégia?

4. Gestão Operacional

- Um papel da gestão operacional.

5. Mercado de Capitais e Gestão da Liquidez

- Eficiência na gestão do caixa.

6. Fusões e Aquisições

- Todas as empresas estão "no jogo".

7. Estrutura Organizacional

- Global, flexível e conectado.

8. Gestão de Talentos

- Criando uma estratégia de retenção e reconhecimento do desempenho.

9. Sustentabilidade

- Componente vital na estratégia organizacional.
- Direitos Humanos.
- Trabalho.
- Meio Ambiente.

10. Regulações e Conformidade

- Olhando para a próxima onda de regulamentações.
- Combate a Corrupção.

11. Transparência na Governança Corporativa

- Reportando a realidade.

12. Monitoramento

- As demandas e expectativas são crescentes.



Pacto Global
Rede Brasileira

O Que é o Pacto Global?

O Pacto Global é uma iniciativa de cidadania corporativa internacional, que surge para promover cidadania corporativa responsável e princípios universais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

É a maior iniciativa de cidadania corporativa e de sustentabilidade do mundo, com mais de 8.000 signatários e redes em mais 130 países.

...Um caminho testado e reconhecido para promover negócios responsáveis.

... Uma estrutura de valor universal para ajudar as empresas a se organizarem.

... Uma rede global de empresas afins e outros grupos de interesse.

... Uma plataforma para a inovação.



Pacto Global
Rede Brasileira

Os Dez Princípios

DIREITOS HUMANOS

Princípio 1 - As empresas devem apoiar e respeitar a proteção aos direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e

Princípio 2 - Garantir que não sejam cúmplices de abusos aos direitos humanos

TRABALHO

Princípio 3 - As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o efetivo reconhecimento do direito a dissídios coletivos;

Princípio 4 - A eliminação de todas as formas de trabalho compulsório e escravidão por dívida;

Princípio 5 - A efetiva abolição do trabalho infantil; e

Princípio 6 - A eliminação da discriminação com relação a emprego e ocupação

MEIO AMBIENTE

Princípio 7 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva dos desafios ambientais;

Princípio 8 - Levar a efeito iniciativas de promoção de uma maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9 - Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias benéficas ao meio ambiente.

COMBATE À CORRUPÇÃO

Princípio 10 - As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e propina.



Pacto Global
Rede Brasileira

Modelo de Gestão do Pacto Global das Nações Unidas



Pacto Global
Rede Brasileira

Gestão do Processo – Implementação dos Dez Princípios

SUORTE

Orientar as empresas no processo de implementação dos Princípios do Pacto Global.

Ajudar as empresas e ou organizações na gestão de cada etapa do processo:

- **Visitas**
- **Reuniões**
- **Treinamento**

TREINAMENTO

Oferecer Treinamento sobre as várias etapas do Modelo de Gestão do Pacto Global.

Auxiliar para a melhoria do desempenho dos signatários do Pacto Global com relação aos Dez Princípios.s



Pacto Global
Rede Brasileira

Por que aderir ao Pacto Global?

ENFOQUE PRÁTICO

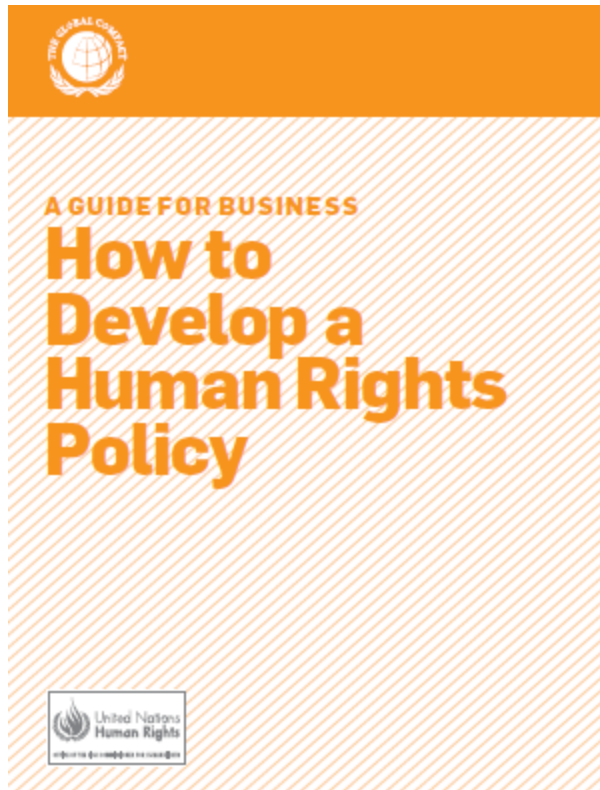
- ✓ Preservar ou criar valor ao acionista.
- ✓ Transparência nas relações com terceiros.
- ✓ Se antecipar/ investir:
 - ✓ Mitigar riscos e identificar os potenciais;
 - ✓ Identificar oportunidades;
 - ✓ Prontidão para lidar com situações que podem gerar impacto:
 - ✓ Financeiro;
 - ✓ Reputação.



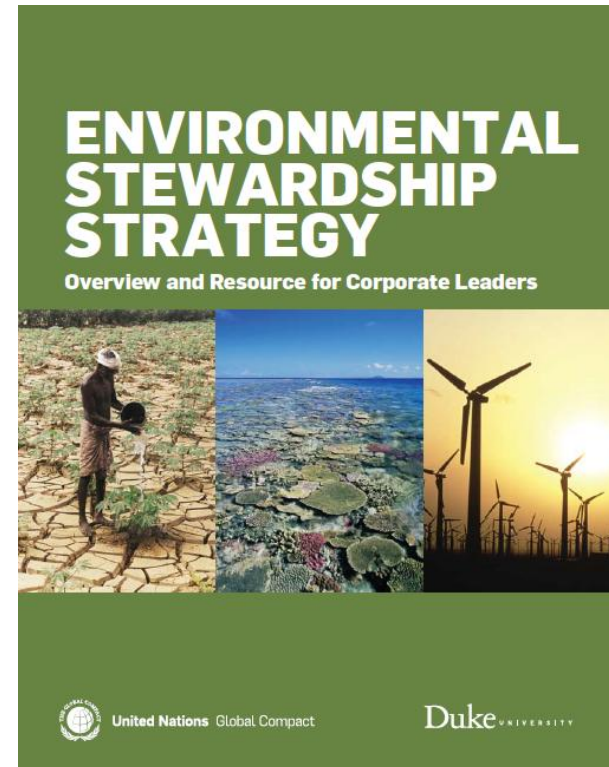
Pacto Global
Rede Brasileira

Ferramentas

✓ Direitos Humanos



✓ Meio Ambiente



Pacto Global
Rede Brasileira

Ferramentas

Meio Ambiente

- ✓ Energia e Clima
 - ✓ Medir e monitorar dados de consumo de energia e emissões;
 - ✓ Aumentar a eficiência energética das operações;
 - ✓ Promover forte adesão dos líderes às estratégias climáticas e de energia da empresa;

- ✓ Inovação Tecnológica
 - ✓ Desenvolver melhores tecnologias de energia renovável;
 - ✓ Desenvolver e melhorar outras fontes alternativas de energia (por exemplo, avanços nos campos da química e da biotecnologia).

- ✓ Colaboração
 - ✓ Estabelecer parcerias estratégicas dentro das indústrias, entre indústrias e em toda a cadeia de abastecimento, para enfrentar os desafios climáticos e energéticos.



Pacto Global
Rede Brasileira

Fonte: Corporate Sustainability Forum, 2012. Visão Geral e Resultados: Inovação & Colaboração - Recomendações de Políticas Públicas Compromissos de Ação.

Ferramentas

Educação

- ✓ Financiar programas de ensino e projetos de pesquisa em Instituições de Ensino Superior que promovem a educação em gestão responsável e a sustentabilidade empresarial.
- ✓ Agir como organizadores ou apoiadores de plataformas de múltiplas partes interessadas (em níveis local, nacional e regional) para discutir, aprender e inovar, em prol de um desenvolvimento inclusivo e sustentável.

Anticorrupção

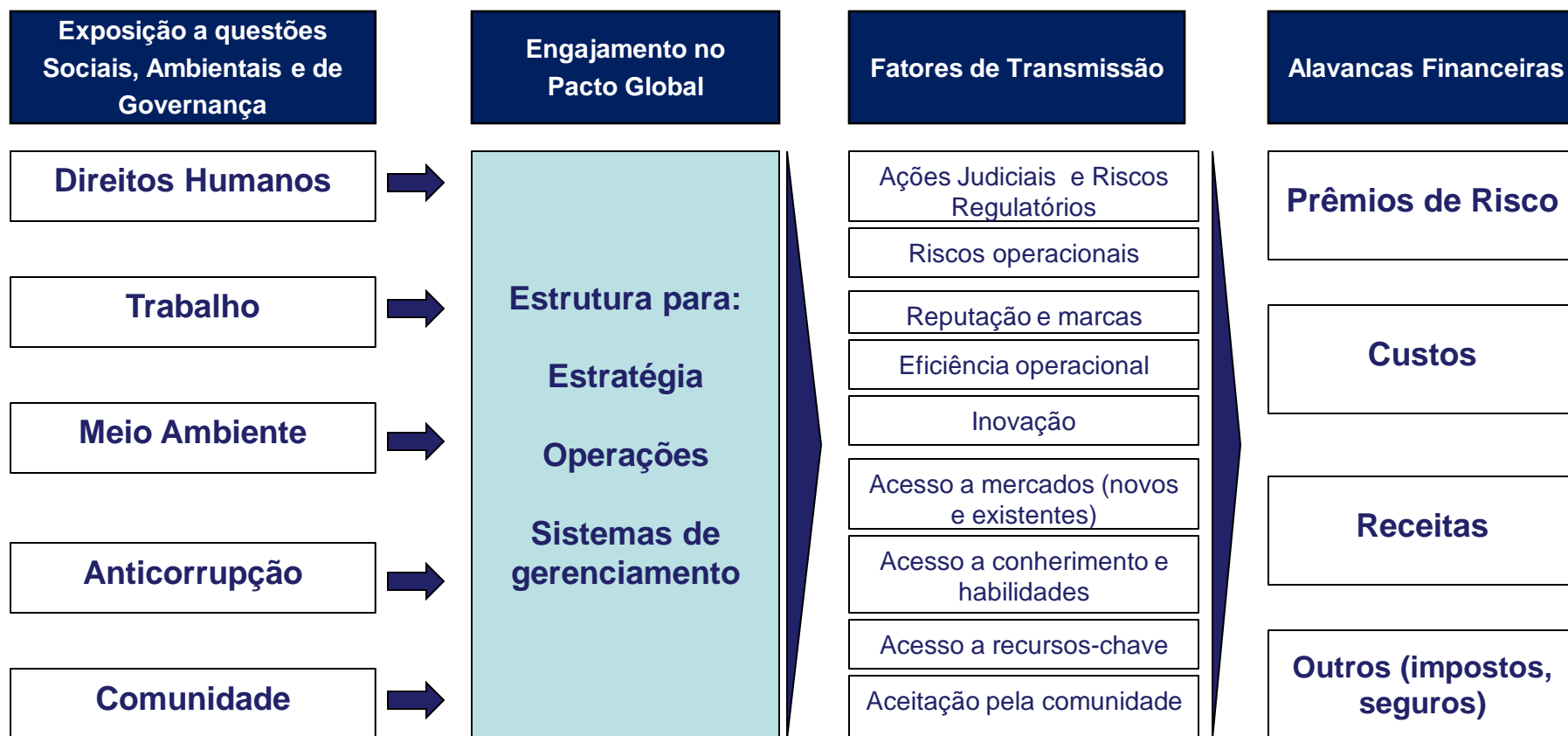
- ✓ Promover medidas anticorrupção e implementar políticas correlatas.
- ✓ Apoiar e divulgar ações coletivas inovadoras e iniciativas de parcerias público-privadas, com o objetivo de enfrentar os desafios de corrupção.
- ✓ Apoiar os esforços das instituições de ensino superior de integrar a luta contra a corrupção em seus currículos, para preparar os gestores empresariais do futuro.



Pacto Global
Rede Brasileira

Fonte: Corporate Sustainability Forum, 2012. Visão Geral e Resultados: Inovação & Colaboração - Recomendações de Políticas Públicas Compromissos de Ação.

Manter o crescimento enquanto mitiga os riscos



Práticas Alinhadas ao Pacto Global



RESPEITAR
o apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de atividade



ASSEGURAR
a não participação de empresas em atividades que possam causar danos



1
ACABAR COM A FOME E A MISÉRIA



2
EDUCAÇÃO BÁSICA DE QUALIDADE PARA TODOS



4
REDUZIR A MORTALIDADE INFANTIL



5
MELHORAR A SAÚDE DAS PESSOAS



6
COMBATER A AIDS, A MALÁRIA E OUTRAS DOENÇAS



3
APOIAR a formação do associativo e fortalecer o direito de negociação coletiva



4
ELIMINAR as formas de trabalho forçado ou compulsório



3
IGUALDADE ENTRE SEXOS E IGUALDADE DE GÉNERO



8
TODO MUNDO TRABALHANDO PELA DESENVOLVIMENTO



5
ERRADICAR a pobreza em todas as formas e dimensões



6
ESTIMULAR as atividades que promovam a inovação



7
ASSEGURAR uma abordagem sustentável e promover a resiliência



8
DESENVOLVER as capacidades e a inovação



7
QUALIDADE DE VIDA E RESPEITO AO MEIO AMBIENTE



INCENTIVAR
a inovação e a tecnologia



COMBATER
a corrupção

Direitos Humanos

- Código de Ética
- Código de Conduta Fornecedores
- Projetos nas Comunidades Locais
- Treinamentos
- Programas de saúde para colaboradores

Direitos do Trabalho

- Redução de Acidentes de Trabalho
- Relacionamento com Sindicatos
- Programas de Preparação Aposentadoria

Meio Ambiente

- Cláusulas meio ambiente nos contratos de fornecedores
- Análise do ciclo de vida do produto
- Inventário de gases efeito estufa

Anticorrupção

- Missão, Visão e Valores
- Auditoria

Fonte: BRF - Relatório Anual e de Sustentabilidade 2011

Conclusões

- ✓ A Sustentabilidade Empresarial é um elemento essencial para se alcançar o Desenvolvimento Sustentável.
- ✓ Plataformas baseadas em Princípios têm o potencial enorme de alcançar resultados se a escala for atingida.
- ✓ Não pode haver Desenvolvimento Sustentável sem respeito aos Direitos Humanos.
- ✓ Muitas soluções para os desafios de sustentabilidade já existem e podem servir de inspiração para outras organizações com o apoio do Governo e investidores.



Pacto Global
Rede Brasileira

Obrigada!

✓ Sites:

www.unglobalcompact.org

www.pactoglobal.org.br

✓ E-mails:

yolanda.leite@undp.org

pacto.global@undp.org



Pacto Global
Rede Brasileira